

Программа "Зелёный офис" компании Акварт

1. Введение

Программа "Зелёный офис" компании Акварт направлена на минимизацию воздействия офиса на окружающую среду, улучшение условий работы сотрудников и поддержку устойчивого развития. Эта программа отражает приверженность компании международным экологическим стандартам и принципам ESG. Она включает в себя ряд инициатив по снижению энергопотребления, управлению отходами, цифровизации и вовлечению сотрудников в экологические и волонтерские проекты.

2. Цели программы

- Сокращение негативного воздействия на окружающую среду.
- Внедрение устойчивых и энергосберегающих технологий.
- Снижение использования одноразовых пластиковых материалов.
- Повышение осведомлённости сотрудников о важности экологически ответственного поведения.
- Увеличение доли перерабатываемых отходов.
- Вовлечение сотрудников в волонтерские программы и экологические инициативы.

3. Основные инициативы

3.1. Сбор батареек и макулатуры

- В офисах устанавливаются специальные контейнеры для сбора использованных батареек и макулатуры.
- Партнёрство с компаниями по переработке опасных отходов и бумаги для минимизации их попадания на свалки.

3.2. Сокращение использования пластика

- Отказ от использования пластиковой одноразовой посуды и пакетов.
- Поощрение использования многоразовых контейнеров, бутылок для воды и экосумок.
- Введение программ замены пластиковых предметов на экологичные аналоги.

3.3. Вторичная переработка сырья

- Обеспечение отдельного сбора отходов для их дальнейшей переработки (бумага, пластик, стекло, металл).
- Установление партнёрств с компаниями-переработчиками для вывоза перерабатываемых материалов.

3.4. Снижение энергопотребления

- Использование энергосберегающих ламп и технологий автоматизации для контроля освещения и температуры в офисах.
- Пропаганда выключения оборудования в нерабочее время.
- Переход на использование возобновляемых источников энергии, где это возможно.

3.5. Создание зеленых зон в офисах

- Оформление офисных помещений с использованием комнатных растений для улучшения микроклимата и повышения уровня комфорта сотрудников.
- Использование экологичных и натуральных материалов в интерьере.

3.6. Цифровизация и приоритет электронного документооборота

- Максимальный переход на электронный документооборот (ЭДО) для сокращения использования бумаги.
- Внедрение системы КЭДО (кадровый электронный документооборот) для взаимодействия с сотрудниками, включая использование электронной цифровой подписи (ЭЦП).
- Поощрение использования электронных визиток для снижения потребности в печати.

3.7. Волонтерские программы и участие в экологических проектах

- Привлечение сотрудников к участию в экологических инициативах, таких как проект "Чистые игры" — волонтерская программа по уборке и сортировке отходов в природных зонах.
- Организация корпоративных экологических мероприятий, таких как озеленение прилегающих территорий и высадка деревьев.

4. Ответственные за реализацию

- Отдел по корпоративной социальной ответственности.
- Специалисты по экологической безопасности.
- Менеджеры по офисным проектам и волонтерским программам.

5. Меры оценки успеха

- Мониторинг объемов собранных батареек и макулатуры.
- Отчёты по сокращению использования пластика и снижению отходов.
- Показатели по энергосбережению и объемам переработанных материалов.
- Оценка вовлечённости сотрудников в волонтерские и экологические программы.
- Регулярные опросы сотрудников о программе и её эффективности.

6. Мотивирующие программы

- Награды за участие в экологических инициативах и достижение наибольшего эффекта.
- Конкурсы на самый экологичный отдел или сотрудника.
- Вознаграждения за инициативы по снижению энергопотребления и участие в переработке отходов.

7. Коммуникация и продвижение

- Регулярные внутренние отчёты и рассылки о результатах и успехах программы.
- Привлечение сотрудников к участию через корпоративные порталы и социальные сети.
- Освещение экологических достижений компании для создания положительного имиджа и укрепления позиций на рынке.

8. Заключение

Программа "Зелёный офис" компании Акваарт — это шаг на пути к более устойчивому будущему, где каждый сотрудник может внести свой вклад в защиту окружающей среды. Мы верим, что через такие инициативы мы можем не только уменьшить своё воздействие на планету, но и вдохновить других на подобные шаги.