



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Политика в области прав человека (далее – Политика) является документом, определяющим основные принципы деятельности, обязательства и инициативы компании Акваарт (далее – Компания) в области соблюдения и защиты прав человека.

1.2 Уважение прав человека является основой корпоративных ценностей Компании. Настоящая политика формирует единые подходы и требования Компании в области соблюдения прав человека.

1.3 Принимая Политику, Компания обязуется выполнять ее положения. Компания при осуществлении всех видов деятельности руководствуется положениями национальных и международных документов, ратифицированных и применяемых в Российской Федерации, устанавливающих требования в области соблюдения прав человека.

2. ЦЕЛИ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Закрепление принципов и процедур, направленных на защиту прав человека.

2.2. Установление ответственного подхода к защите прав и свобод человека с учетом специфики деятельности Компании.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Деловой партнер — физическое или юридическое лицо, которое не является участником или сотрудником Компании и с которым Компания заключила либо планирует заключить сделку, включая посредников.

3.2. Детский труд — работа, выполняемая лицом, не достигшим возраста 18 лет.

3.3. Дискриминация — ограничение или лишение прав определенной категории граждан на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, ограничений по здоровью, места рождения или любых других характеристик или обстоятельств, не связанных с деловыми качествами гражданина.

3.4. Заинтересованные стороны — физические и юридические лица или группы лиц (сотрудники, деловые партнеры, представители бизнес-сообщества, государственной власти и др.), которые оказывают влияние на деятельность Компании или подвержены фактическому или потенциальному воздействию с ее стороны.

3.5. Права человека — права, которые во всем мире принадлежат всем людям. Права человека являются неделимыми, неотчуждаемыми и всеобщими и гарантируют равенство и достоинство для каждого человека.

3.6. Принудительный труд — все виды работ (услуг), которые требуются от какого-либо лица под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) и на выполнение которых такое лицо не предоставило согласия, за исключением случаев, предусмотренных законом.

3.7. Сотрудники — физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с Компанией.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

4.1. Положения Политики распространяется на все заинтересованные стороны, включая сотрудников, а также контрагентов компании Акваарт.

Положения Политики применимы ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности, осуществляемым Компанией.

5. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА.

5.1. Компания руководствуется федеральным и региональным законодательствами Российской Федерации и законодательством других стран, где осуществляет свою деятельность, муниципальными правовыми актами, а также признанными российскими и международными стандартами в области соблюдения прав человека.

5.2. Положения настоящей Политики разработаны с учетом принципов и норм, изложенных в следующих международных и российских актах:

5.2.1. Всеобщая декларация прав человека.



5.2.4 Глобальный договор Организации Объединенных Наций (ГД ООН).

5.2.5 Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные Советом по правам человека Организации Объединенных Наций.

5.2.6. Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

5.2.7. Добровольные принципы безопасности и прав человека.

5.2.8. Социальная хартия российского бизнеса (принципы ответственного ведения бизнеса).

5.2.9. ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности».

6. НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1 Компания применяет системный подход к решению вопросов соблюдения прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека для достижения успеха в долгосрочной перспективе и создания возможностей для содействия устойчивому развитию.

Уважение прав человека является основой корпоративных ценностей Компании.

6.2 Основными направлениями деятельности Компании в области соблюдения прав человека являются:

- повышение осведомленности Работников и других Заинтересованных сторон о правах человека, содействие реализации прав человека;
- выявление, анализ рисков в области прав человека и снижение их негативного воздействия на соблюдение прав человека;
- обеспечение функционирования механизмов подачи и рассмотрения жалоб, расследования инцидентов, связанных с нарушением прав человека.

6.3 При планировании мероприятий в рамках системы социальной ответственности, направленных на соблюдение прав человека, Компания всегда учитывает их экономическую эффективность, чтобы обеспечить достижение установленных целей при минимальном использовании ресурсов.

7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ

7.1 Компания признает влияние, которое она оказывает на реализацию прав человека в рамках осуществления своей деятельности, а также ответственность за соблюдение прав человека как неотъемлемую составляющую Концепции устойчивого развития.

Компания признает неприкосновенность прав каждого человека, его достоинство и свободу, а также стремится обеспечивать их защиту, стремится к формированию условий для выражения каждым собственного мнения, для обучения и преемственности поколений.

7.2 Для реализации Политики Компания в отношениях со всеми Заинтересованными сторонами принимает на себя следующие обязательства:

- Уважает все гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права личности, включая, но не ограничиваясь: право на жизнь, на свою собственность, свободу, безопасность и неприкосновенность личности, право на свободу убеждений и свободу слова, свободу мирных собраний и объединений, свободу принимать и исповедовать религию, свободу верования, свободу от вмешательства в частную и семейную жизнь и переписку, свободу от посягательств на честь или репутацию, право участия в выборах и пр.
- Выступает за многообразие кадрового состава. Реализуя право на равные возможности и отсутствие дискриминации, компания осуществляет подбор и наем персонала исключительно на основе собственных требований к квалификации, опыту и конкретным деловым качествам кандидатов. Процедуры, регулирующие прием на работу, обучение, продвижение по службе и вознаграждение сотрудников, не допускают дискриминации по признакам расы, пола, возраста, ограничений по здоровью, имуществу, гражданству и национальности,



AQUAART GROUP

сексуальной ориентации, гендерной идентичности, принадлежности к той или иной политической, религиозной или профсоюзной организации, семейному положению, беременности и наличию иждивенцев

- Строго соблюдает право сотрудников на равенство на рабочем месте. Недопустимым считаются ограничения в трудовых правах по обстоятельствам, которые не связаны с деловыми качествами сотрудника.

- Создает и поддерживает рабочую среду, свободную от любых проявлений морального или физического давления или домогательства, агрессии или угроз на рабочем месте со стороны работников и руководства Компании.

- Предоставляет доступную информацию лицам с ограниченными возможностями здоровья о средствах, облегчающих их мобильность, устройствах и ассистивных технологиях, в том числе новых технологиях, а также других формах помощи для создания комфортных и равных условий на рабочем месте.

- Обеспечивает право Сотрудников на справедливое вознаграждение, а также право на равную плату за равный труд с учетом особенностей региона присутствия, в том числе равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, учитывая их опыт и навыки.

- Строго соблюдает нормы национального и международного права и промышленные стандарты в отношении рабочего времени, праздничных дней и оплачиваемого ежегодного отпуска.

- Привлекает сотрудников к труду только с их свободного согласия. Выполнение любой недобровольной работы под угрозой применения какого-либо наказания является недопустимым.

- Не допускает любых форм эксплуатации детей, в том числе использование детского труда, соблюдает требования законодательства Российской Федерации при приеме на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста. При использовании Детского труда в случаях, не запрещенных законом, строго соблюдает требования и ограничения, предусмотренные национальным и

-

-

международным трудовым правом, включая запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

- Уважает и гарантирует право сотрудников на свободу объединений для защиты их интересов, включая право на ведение коллективных переговоров. Это предполагает учреждение или присоединение к профсоюзам и иным представительным организациям (по выбору сотрудника), в том числе с целью обсуждения коллективных договоров для достижения соглашений об условиях труда.

- Обеспечивает неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну сотрудников Компании, защиту персональных данных всех сотрудников и других Заинтересованных сторон. Сотрудники всегда оповещаются о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных; какие бы то ни было аспекты частной жизни сотрудников не могут быть преданы огласке без их согласия.

- Стремится соответствовать самым высоким стандартам в области обеспечения безопасности на производстве и в соответствии с этим предпринимает меры для обеспечения охраны здоровья на рабочем месте. Компания привержена созданию безопасной и благоприятной рабочей среды, соответствующей требованиям безопасности и гигиены.

- Уважает гражданские права сотрудников и признает их право на участие в политической деятельности в качестве частных лиц. Компания не финансирует политическую деятельность и не оказывает поддержку политическим партиям.

- Не допускает применения телесных наказаний, психического или физического принуждения, притеснений и насилия по признаку пола, включая сексуальные домогательства или словесное оскорбление сотрудников.

- Предоставляет достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень заработной платы, не ниже минимального размера оплаты труда в регионах присутствия Компании, а также применять систему социальных гарантий, компенсаций и льгот для отдельных категорий Работников.

- Повышает уровень информированности Работников в области прав человека.

- Выявляет риски в области нарушения прав человека, минимизирует последствия возможных нарушений. Оперативно реагирует на жалобы, связанные с несоблюдением прав человека, с выявленными фактами нарушений прав человека

7.3. В отношениях с Деловыми партнерами Компания:

- Соблюдает права человека при взаимодействии с Деловыми партнерами, а также принимает меры для того, чтобы они были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность Компании принципу



AQUAART GROUP

соблюдения, поддержки развития прав человека и содействия такому развитию. От Деловых партнеров ожидается особое внимание к их собственным нормам и процедурам, касающимся соблюдения прав человека, в том числе условий труда их сотрудников.

При выборе поставщиков товаров, работ и услуг, деловых посредников, консультантов и др. Компания руководствуется, в частности, их готовностью соблюдать настоящую Политику.

- Выбирает Деловых партнеров исходя из их гарантий соблюдения всех соответствующих норм права, трудовых прав и прав человека в отношении собственных сотрудников, включая привлекаемых трудовых мигрантов. Деловые партнеры подтверждают и гарантируют уважение личной свободы, прав и достоинства всех сотрудников, справедливое и равноправное обращение, недопущение дискриминации, насилия и притеснения на рабочем месте.

8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

8.1 Компания гарантирует соответствие всех внутренних нормативно-методических и распорядительных документов положениям Политики.

8.2 Политика доводится до Заинтересованных сторон посредством внутренних и внешних механизмов коммуникаций, установленных и используемых в Компании.

8.3 Все работники и руководство Компании обязаны соблюдать Политику и воздерживаться от любых действий, запрещенных Политикой или иным образом создающих риск нарушения Политики, в той мере, как это указано в Политике.

Компания прилагает усилия по соблюдению Контрагентами Политики и призывает их к ее соблюдению.

8.5. Компания подтверждает, что к любому лицу, которое обращается за консультацией, сообщает о потенциальной проблеме или факте нарушения Политики, не применимы какие-либо меры воздействия, наказания или преследования его другими лицами.

8.6. В случае подтверждения фактов нарушения Политики, соответственно, или нормативных актов Российской Федерации, внутренних нормативно-методических и (или) распорядительных документов Компании принимаются необходимые и достаточные меры для:

- Устранения последствий таких нарушений;
- Недопущения повторения аналогичных ситуаций в будущем.

8.7. При необходимости, дополнительно виновные лица привлекаются к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации и (или) внутренними нормативно-правовым и распорядительными документами Компании.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящая Политика является обязательной для всех сотрудников Компании. Политика подлежит пересмотру и усовершенствованию с учетом появления новых стандартов в области прав человека в российской и международной практике, изменений законодательства Российской Федерации.

9.2. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации, Устава Компании, а равно по иным основаниям отдельные положения Политики утратят силу и будут признаны недействующими или недействительными, данные положения не подлежат применению. До даты внесения соответствующих изменений в Политику сотрудники Компании и Заинтересованные стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.