

Политика в области разнообразия и инклюзивности компании «Акваарт»

Дата вступления в силу: 21.09.2021

Утверждена: Ермакова Екатерина, Директор по организационному развитию и персоналу

Ответственный за реализацию: Управление Персонала

1. Цель политики

Компания «Акваарт» стремится создавать современную, открытую и инклюзивную рабочую среду, в которой различия между людьми воспринимаются как источник новых возможностей, идей и развития.

Мы убеждены, что разнообразие опыта, профессиональных и культурных особенностей, взглядов, знаний и подходов делает команды сильнее, помогает принимать более качественные решения, лучше понимать наших клиентов и партнеров и находить нестандартные решения.

Для нас инклюзивность означает создание среды, в которой каждый человек чувствует уважение к себе, имеет возможность быть услышанным, вносить свой вклад в общий результат и реализовывать свой профессиональный потенциал.

Цель данной Политики – закрепить принципы компании «Акваарт» в области разнообразия, равных возможностей и инклюзивности и интегрировать их в корпоративную культуру, управленческие подходы и основные процессы работы с людьми.

2. Принципы

Компания «Акваарт» руководствуется следующими основополагающими принципами:

Разнообразие как ценность

Мы ценим различия в опыте, знаниях, профессиональном и культурном бэкграунде, образе мышления и подходах к решению задач. Мы считаем, что



Инклюзивность

Мы стремимся создавать среду, в которой каждый сотрудник может полноценно участвовать в работе компании, открыто выражать профессиональное мнение, предлагать идеи и чувствовать значимость своего вклада.

Равные возможности

Мы стремимся обеспечивать равный доступ к профессиональному развитию, обучению, карьерным возможностям и участию в значимых проектах. Решения в отношении сотрудников принимаются исходя из их профессиональных качеств, компетенций, потенциала и результатов работы.

Недопустимость дискриминации

Компания не допускает дискриминации по признаку пола, возраста, расы, национальности, этнического происхождения, религии, инвалидности, семейного положения или иным признакам, не связанным с профессиональными качествами человека.

Уважение и достоинство

Каждый сотрудник имеет право на уважительное отношение и рабочую среду, свободную от унижения, травли, преследования, насилия и иных форм недопустимого поведения.

Открытость к разным точкам зрения

Мы поддерживаем культуру открытого профессионального диалога и считаем важным, чтобы сотрудники могли высказывать разные позиции, задавать



Справедливость и объективность

Мы стремимся к тому, чтобы решения о найме, развитии, оценке, продвижении и вознаграждении основывались на понятных и профессионально обоснованных критериях.

3. Область применения

Политика распространяется на всех сотрудников компании «Акваарт» независимо от должности, уровня ответственности и места работы.

Принципы разнообразия и инклюзивности должны учитываться во всех основных процессах взаимодействия с сотрудниками, включая:

- подбор и найм;
- адаптацию;
- обучение и профессиональное развитие;
- оценку эффективности;
- карьерное продвижение;
- оплату труда и вознаграждение;
- формирование команд и назначение на руководящие позиции;
- участие в проектах и рабочих группах;
- внутренние коммуникации и корпоративные мероприятия;
- повседневное рабочее взаимодействие.

Компания также ожидает уважения принципов недискриминации, равного отношения и уважения человеческого достоинства со стороны поставщиков, подрядчиков и других деловых партнеров.

4. Обязательства компании

**Поддерживать разнообразие**

Мы стремимся формировать команды, в которых представлены сотрудники с различным профессиональным опытом, знаниями, компетенциями и подходами к решению задач, и создавать условия для эффективного взаимодействия между ними.

Создавать инклюзивную рабочую среду

Компания стремится создавать культуру, в которой сотрудники чувствуют себя частью общей команды, имеют возможность быть услышанными и могут свободно вносить свой профессиональный вклад.

Обеспечивать равные возможности

Компания обеспечивает равный доступ сотрудников к профессиональным возможностям и принимает кадровые решения на основании профессиональных качеств, компетенций, потенциала и результатов работы.

Не допускать дискриминации и притеснений

Компания не допускает дискриминационного поведения, травли, преследования, унижения достоинства и иных форм неуважительного отношения.

Обеспечивать справедливость кадровых процессов

Подходы к подбору, оценке, развитию, продвижению и вознаграждению сотрудников основываются на прозрачных и профессионально обоснованных критериях.

Поддерживать разнообразие мнений

Компания стремится создавать условия, в которых сотрудники независимо от должности могут высказывать профессиональное мнение, предлагать новые идеи, конструктивно оспаривать существующие подходы и участвовать в обсуждении решений.

Развивать инклюзивное лидерство



разнообразия и инклюзивности. Компания ожидает от руководителей уважительного отношения к сотрудникам, объективности при принятии решений, открытости к различным точкам зрения и создания условий для раскрытия потенциала членов команды.

Повышать осведомленность

Компания развивает знания сотрудников и руководителей в области разнообразия, инклюзивности, недискриминации, уважительного взаимодействия и равных возможностей.

5. Механизмы реализации

Интеграция в HR-процессы

Принципы разнообразия, равных возможностей и инклюзивности учитываются при формировании и совершенствовании процессов подбора, адаптации, оценки, обучения, развития и продвижения сотрудников.

Роль руководителей

Руководители несут ответственность за поддержание уважительной и инклюзивной атмосферы в своих командах, обеспечение возможности открытого профессионального диалога и недопущение дискриминационного поведения.

Канал обратной связи

Сотрудники могут сообщать о предполагаемых случаях дискриминации, притеснения, травли или другого поведения, противоречащего данной Политике, через установленные в компании каналы обратной связи, например почту hr@aquart.ru. Обращения рассматриваются объективно и конфиденциально в пределах, необходимых для проведения проверки.

Защита от негативных последствий



последствий в отношении сотрудников, добросовестно сообщивших о возможном нарушении Политики или участвующих в рассмотрении такого обращения.

Мониторинг

Компания периодически оценивает применение принципов разнообразия и инклюзивности и при необходимости совершенствует соответствующие внутренние процессы и практики.

Постоянное развитие

Компания рассматривает развитие разнообразной и инклюзивной среды как непрерывный процесс и регулярно пересматривает свои подходы с учетом изменений законодательства, международной практики и развития корпоративной культуры.

6. Ответственность и последствия за нарушения

Соблюдение принципов разнообразия, инклюзивности и уважительного отношения является общей ответственностью сотрудников и руководителей компании.

Случаи возможного нарушения данной Политики подлежат рассмотрению в соответствии с установленными внутренними процедурами компании.

Несоблюдение требований Политики может повлечь меры ответственности в соответствии с внутренними документами компании и применимым законодательством.

7. Заключительные положения

Разнообразие и инклюзивность являются важной частью корпоративной культуры «Акваарт» и нашего представления о современной и ответственной компании.



AQUAART GROUP

Мы стремимся создавать организацию, в которой различия между людьми становятся источником развития, каждый сотрудник имеет возможность реализовать свой потенциал, а открытость к новым идеям и разным точкам зрения помогает компании становиться сильнее.

Данная Политика подлежит периодическому пересмотру и при необходимости обновляется с учетом изменений законодательства, международной практики и внутренних процессов компании.