



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Цель кодекса

Настоящий Кодекс корпоративного управления ООО «Акваарт» устанавливает принципы и стандарты управления, поведения и ответственности для учредителей, руководителей и сотрудников компании. Его цель – обеспечить прозрачность и эффективность управления компанией, а также защиту интересов всех заинтересованных сторон.

1.2. Основные принципы

- **Прозрачность:** открытое и честное взаимодействие между всеми участниками управления компанией;
- **Ответственность:** четкое распределение обязанностей и ответственности на всех уровнях управления;
- **Этика и добросовестность:** соблюдение высоких стандартов этического поведения;
- **Постоянное развитие:** поддержка культуры инноваций и роста компании;
- **Сбалансированность интересов:** учет интересов учредителей, сотрудников и партнеров.

2. Органы управления

2.1. **Общее собрание участников (учредителей)** - высший орган управления компании, который принимает ключевые решения по вопросам стратегии, распределения прибыли, назначения руководства и утверждения отчетов.

2.2. **Исполнительный орган (Генеральный директор)** - осуществляет оперативное управление деятельностью компании и несет ответственность за выполнение стратегических решений, принятых общим собранием участников.

3. Прозрачность и раскрытие информации

3.1. Прозрачность управления

ООО «Акваарт» обязуется обеспечивать полное и своевременное раскрытие информации для учредителей и руководства компании в рамках законодательно установленных норм.

3.2. Финансовая отчетность

Компания предоставляет финансовую отчетность учредителям и заинтересованным сторонам в соответствии с требованиями законодательства. Внешние аудиты могут проводиться по мере необходимости для повышения доверия и прозрачности.

4. Права и обязанности учредителей

4.1. Права учредителей

5. Этика и профессиональные стандарты

5.1. Этические нормы

Все сотрудники компании обязаны придерживаться высоких стандартов деловой этики, уважения друг к другу и соблюдения интересов компании.

5.2. Конфликт интересов

Конфликты интересов должны быть выявлены и разрешены с минимальным ущербом для компании. Сотрудники обязаны сообщать о возможных конфликтах, а руководство — оперативно принимать меры для их разрешения.

5.3. Корпоративная культура

Компания стремится развивать корпоративную культуру, основанную на уважении, поддержке инноваций и профессионального роста сотрудников.

6. Управление рисками

6.1. Процессы управления рисками

Компания внедряет систему управления рисками, которая направлена на минимизацию операционных, финансовых и правовых рисков.

6.2. Контроль и мониторинг

Регулярный мониторинг рисков проводится на уровне исполнительного органа для предотвращения возможных негативных последствий для компании.

7. Социальная ответственность

7.1. Экологические и социальные проекты

Компания активно участвует в экологических и социальных инициативах, поддерживая устойчивое развитие и благополучие общества.

7.2. Забота о сотрудниках

Компания обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, предоставляет возможности для обучения и карьерного роста сотрудников.

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения

Кодекс может пересматриваться и дополняться по мере необходимости для учета изменений в законодательстве и бизнес-стратегии компании.

8.2. Ответственность за соблюдение кодекса

Все сотрудники и руководители компании обязаны следовать положениям настоящего Кодекса.

Контроль за соблюдением возлагается на исполнительный орган.



AQUAART GROUP

- Участвовать в управлении компанией через общее собрание участников;

- Получать информацию о деятельности компании;
- Участвовать в распределении прибыли;
- Назначать и отзывать исполнительные органы.

4.2. Обязанности учредителей

- Способствовать достижению целей компании;
- Участвовать в принятии решений по ключевым вопросам;
- Выполнять обязательства перед компанией в соответствии с законодательством и учредительными документами.